

# Politica di Sostenibilità



# Contenuti

- L'impegno del Gruppo
- I principi generali
- Il Codice Etico
- Rating di Sostenibilità
- Gli ambiti di applicazione

*Ambiente*

*Efficienza Energetica*

*Lotta al Cambiamento Climatico*

*Risorse Umane*

*Salute e Sicurezza sul Lavoro*

*Parità di Genere*

*Qualità*

- Diffusione e Aggiornamento

# L'impegno del gruppo

---

Dal 1955 il Gruppo Deroma sviluppa e produce vasi pensati per il benessere delle piante e strumenti da giardinaggio. Crediamo che crescere piante in salute significhi godere appieno della loro bellezza ma anche, e soprattutto, coltivare sé stessi e far fiorire il proprio tempo. All'attenzione per un'esperienza individuale e immersiva che dia spazio alla propria personalità, affianchiamo anche la volontà di evolvere come business responsabile e sostenibile.



## La nostra Vision

---

La transizione da una modernità orientata allo sviluppo senza limiti alla riscoperta della esperienza individuale nel tempo e nello spazio ha portato alla valorizzazione dell'importanza e centralità del giardino e delle piante, con una crescente attenzione al benessere della persona e al vivere in serenità all'interno della comunità.

## La nostra Mission

---

Deroma riconosce la natura unica dell'individuo, all'interno di una spettro infinito di possibili scelte, e si impegna per fornire tutti gli Strumenti per vivere appieno la propria "Gardening Experience", la propria relazione col mondo delle piante, riconoscendo l'unicità di ogni individuo.

# Principi Generali

---

Il presente documento ha come scopo principale quello di disciplinare i principi guida del Gruppo, in linea con i valori ed il codice etico aziendale. I valori su cui si fonda l'attività del Gruppo Deroma sono:

- **Diritti Umani**

Porre al primo posto la persona e i suoi diritti, sviluppando una cultura di parità, inclusione, equità e rispetto delle diversità;

- **Legalità**

Rispettare sempre, in ogni circostanza, le normative locali, nazionali e internazionali nei contesti in cui si opera ed implementare modelli di organizzazione, controllo e gestione finalizzati alla prevenzione di illeciti e reati;

- **Trasparenza**

Rappresentare con chiarezza, precisione e in modo accessibile i dati rilevanti per gli stakeholders coinvolti nei vari livelli dell'attività d'impresa;

- **Sostenibilità**

Essere consapevoli dei legami indissolubili tra dimensione economica, sociale e ambientale e ponderare le proprie azioni in considerazione del relativo impatto sulla comunità e l'ambiente;

- **Eccellenza**

Disporre del know-how tecnico e relazionale per realizzare i migliori prodotti sul mercato e porsi quali leader del settore;

- **Innovazione**

Anticipare il cambiamento grazie al contributo di idee, flessibilità ed apertura mentale, andando oltre agli standard correnti;

- **Orientamento al cliente**

Conoscere il mercato di riferimento, essere consapevoli delle esigenze dei clienti e cercare le migliori soluzioni operative per assicurare con rapidità ed efficienza i loro interessi. Ci impegniamo costantemente al rispetto di quanto previsto dal Codice del Consumo, con particolare riferimento alle false o ingannevoli comunicazioni ai clienti relativamente ai nostri prodotti, alla sicurezza e alle informazioni obbligatorie.

# Il Codice Etico

---

Il Codice Etico del Gruppo Deroma rappresenta i principi e i valori fondamentali che guidano la nostra attività d'impresa. Questo documento costituisce la pietra angolare del nostro impegno per la trasparenza, l'integrità e la responsabilità in ogni rapporto professionale, sia all'interno dell'organizzazione che con i nostri partner esterni. I nostri principi chiave includono:

- **Integrità e onestà**

Rispetto rigoroso delle normative locali, nazionali e internazionali.

- **Rispetto dei diritti umani**

Promuovere la dignità, l'uguaglianza, la parità di genere e la diversità in tutti gli ambienti di lavoro.

- **Sostenibilità**

Un impegno continuo per ridurre l'impatto ambientale e promuovere lo sviluppo responsabile.

- **Trasparenza e Professionalità**

Garantire chiarezza e accuratezza nelle informazioni fornite ai nostri stakeholder.

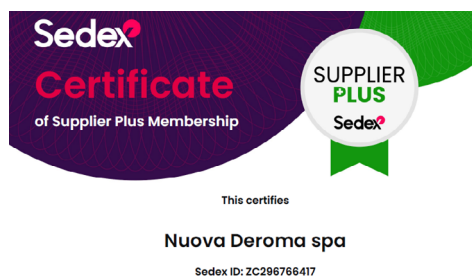
Il Codice Etico è parte integrante del nostro Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e costituisce una guida per tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e stakeholder.

## Rating di Sostenibilità

---

Il Gruppo Deroma ha integrato la Sostenibilità nella propria organizzazione come elemento di governo di tutti i processi aziendali. Misurare le performance di sostenibilità in tutti i suoi ambiti (ambientale, sociale e di governance), attraverso standard e protocolli internazionalmente riconosciuti, consente di dimostrare in maniera oggettiva la solidità di quanto dichiarato a tutti gli stakeholder e lungo tutta la catena del valore. I protocolli di sostenibilità generale scelti dal Gruppo Deroma sono:

- **Rating Ecovadis**, piattaforma di sostenibilità globale che valuta attraverso uno standard ESG il livello di sostenibilità raggiunto da un'organizzazione e dalla sua catena del valore, in aree quali ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili. Tale metodologia assegna un punteggio ed una scorecard che evidenzia i punti di forza e le aree di miglioramento anche rispetto al settore di appartenenza dell'organizzazione;
- **Certificazione SMETA**, protocollo di audit che dimostra il rispetto degli standard di lavoro, salute e sicurezza, prestazioni ambientali ed etica.



Ambiti di Applicazione

---

**AMBIENTE  
ENERGIA  
CAMBIAMENTO  
CLIMATICO**

**RISORSE UMANE  
SALUTE E SICUREZZA  
PARITÀ DI GENERE**

**QUALITÀ**

 deroma



## Ambiente

---

L'obiettivo primario della politica dell'ambiente è quello di analizzare in maniera scrupolosa gli impatti ambientali al fine di minimizzarli, garantendo l'attuazione dei seguenti punti:

- Applicare e mantenere attivo il **Sistema di Gestione** per l'ambiente, secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 14001.
- **Rispettare** scrupolosamente tutta la legislazione applicabile sia obbligatoria che assunta volontariamente.
- Salvaguardare l'ambiente attraverso la riduzione costante degli impatti ambientali al fine di tutelare il **territorio**, l'ecosistema e la biodiversità.
- Definire obiettivi di **miglioramento** ambientale e relativi indicatori di prestazione.
- Promuovere l'utilizzo consapevole ed efficiente delle **risorse naturali** e delle materie prime.
- Promuovere un utilizzo efficiente delle risorse idriche attraverso **sistemi di riduzione** e di **riciclo interno**.
- Minimizzare l'inquinamento atmosferico e le emissioni di gas serra attraverso l'**ottimizzazione delle risorse** e l'**impiego di impianti tecnologicamente avanzati**.



# Efficienza Energetica

---

L'obiettivo primario della politica energetica è quello di perseguire un costante efficientamento nell'uso di tutte le risorse necessarie nella realizzazione dei prodotti e dei servizi. Per tale finalità, il Gruppo Deroma opera al fine di:

- Garantire un utilizzo efficiente delle risorse energetiche negli impianti e nelle attrezzature anche attraverso un costante monitoraggio dei consumi;
- Promuovere un uso consapevole e responsabile delle risorse energetiche al fine di **eliminare gli sprechi**;
- Definire gli obiettivi di efficientamento energetico e i relativi indicatori di prestazione;
- Perseguire un costante miglioramento tecnologico attraverso l'implementazione di impianti, macchine e attrezzature con alte **performance** di risparmio energetico.

# Lotta al Cambiamento Climatico

---

L'obiettivo primario della politica sul cambiamento climatico è quello di adottare strategie che abbiano un **impatto positivo** concreto in termini di riduzione carbonica, garantendo l'attuazione dei seguenti punti:

- Gestire i processi aziendali valutando anche il loro impatto in termini di cambiamento climatico, contribuendo a limitare l'aumento della temperatura a 1,5 °C rispetto al periodo preindustriale;
- Misurare i propri impatti in maniera scientifica valutandone l'implicazione a livello di impatti ambientali;
- Raggiungere la neutralità carbonica attraverso un percorso strutturato e pluriennale di decarbonizzazione;
- Definire gli obiettivi di **riduzione carbonica** e i relativi indicatori di prestazione;
- Attuare un percorso di costante riduzione dell'utilizzo di energie derivanti da fonti fossili a favore di energie rinnovabili.



## Gestione delle Risorse Umane

---

L'obiettivo primario della politica della gestione delle risorse umane è quello di valorizzare le persone accompagnandole in un percorso di **crescita professionale** in linea con le competenze acquisite, assicurando l'attuazione dei seguenti punti:

- Garantire le migliori condizioni lavorative al fine di permettere ad ognuno di realizzarsi, promuovendo lo sviluppo delle **competenze tecniche** e trasversali anche attraverso un sistema di formazione continua;
- Favorire un clima aziendale sano e positivo dove accogliere i **principi di uguaglianza** e di inclusione;
- Promuovere il **dialogo sociale** attraverso il confronto periodico con i rappresentanti sindacali eletti democraticamente dai lavoratori e con i comitati di ascolto interni;
- Garantire la tutela dei diritti umani e della diversità in linea con quanto adottato nel **Codice Etico**;
- Favorire l'equilibrio tra vita sociale e vita lavorativa, implementando azioni di flessibilità al fine di venire incontro alle esigenze dei collaboratori;
- Prevedere in fase di selezione e assunzione, un approccio equo nei confronti di qualsiasi candidato prevenendo qualsiasi comportamento discriminatorio.

# Salute e Sicurezza sul Lavoro

---

L'obiettivo primario della politica della sicurezza è quello di assicurare a tutte le lavoratrici e lavoratori il pieno **benessere** nello svolgimento delle proprie attività. Il Gruppo Deroma intende quindi operare garantendo l'attuazione dei seguenti punti:

- Applicare e mantenere attivo il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 45001;
- Rispettare scrupolosamente tutta la legislazione applicabile sia obbligatoria che assunta volontariamente;
- **Eliminare** e se non possibile **ridurre al minimo i rischi** per la salute e la sicurezza dei lavoratori e delle parti interessate;
- Definire gli obiettivi di miglioramento sulla salute e sicurezza e i relativi indicatori di prestazione;
- Promuovere la cultura e la consapevolezza dell'importanza della salute e sicurezza sul lavoro lungo tutta la catena di fornitura;
- Assicurare l'adozione di comportamenti sicuri attraverso una costante informazione, formazione ed addestramento delle lavoratrici, lavoratori e parti interessate;
- Costruire dei canali di comunicazione al fine di garantire il coinvolgimento di tutte le lavoratrici e lavoratori nei processi di **prevenzione e protezione**.



# Parità di Genere

---

L'obiettivo primario della politica della parità di genere è quello di dimostrare che un ambiente lavorativo dove la diversità e l'inclusione ed allo stesso tempo l'assenza di qualsiasi discriminazione, sono strumenti fondamentali per il miglioramento e la crescita dell'azienda stessa. Per questo obiettivo il Gruppo Deroma opera per:

- Applicare e mantenere attivo il Sistema di Gestione per la Parità di Genere, attuando tutti i principi costituzionali di **parità ed uguaglianza**, secondo quanto previsto dalla prassi di riferimento UNI/PDR 125;
- Adottare misure che favoriscano l'**inclusione delle diversità** e l'effettiva parità di opportunità indipendentemente dal genere;
- Diffondere internamente una cultura che promuova la parità di genere come valore fondante della società;
- Assicurare che tutte le collaboratrici e i collaboratori siano trattati con dignità e rispetto, valorizzandoli come persone, prevenendo ogni forma di molestia, discriminazione e abuso, sia fisico che verbale, sul luogo di lavoro;
- Garantire **pari condizioni** economiche, a partire dal rispetto del salario minimo, accompagnate da un percorso di crescita professionale e retributiva per tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori;
- Assicurare la possibilità di accedere agli strumenti previsti per la promozione della **genitorialità**, garantendo le condizioni lavorative pregresse e sostenendo tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori nella fase di reintegro;
- Garantire un'equa rappresentanza di genere in eventuali convegni, panel ed eventi di comunicazione in generale.





## Qualità

---

L'obiettivo primario della politica della qualità è quello di perseguire la piena soddisfazione dei propri clienti e degli stakeholder in generale, attraverso il rispetto degli standard prefissati ed i principi del miglioramento continuo, garantendo l'attuazione dei seguenti punti:

- Applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione per la qualità, secondo quanto previsto nella norma UNI EN ISO 9001;
- Orientare i processi aziendali tenendo conto del contesto in cui si opera, al fine di garantire il pieno soddisfacimento delle aspettative delle parti interessate;
- Rispettare le prescrizioni, gli adempimenti legislativi e gli accordi contrattuali;
- Progettare, organizzare e realizzare prodotti e servizi in maniera da soddisfare in termini di qualità le esigenze e le aspettative dei propri clienti;
- Sviluppare appropriati sistemi di controlli per monitorare il livello qualitativo di prodotti e servizi;
- Definire gli obiettivi di miglioramento della qualità e i relativi indicatori di prestazione;
- Coinvolgere e rendere consapevoli tutti i collaboratori interni ed esterni dell'importanza di operare secondo i principi del miglioramento continuo come strumento per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.



# Diffusione e Aggiornamento

---

Il presente documento viene diffuso a tutte le parti interessate interne ed esterne ed assieme al Codice Etico definisce i principi generali sui quali il Gruppo Deroma fonda il proprio modello d'impresa.

La presente versione della Politica di Sostenibilità viene rilasciata il 09/04/2026, e verrà aggiornata in ogni occasione di modifica significativa.

Questo documento è consultabile e scaricabile dal sito [www.deroma.com](http://www.deroma.com)

Nuova Deroma S.p.A.

Sede legale: Corso Magenta, 84 - 20123 Milano (MI) Italy

Sede operativa: Via Pasubio, 17 - 36034 Malo (VI) Italy

Tel.+39 0445 595311 Fax +39 0445 1712131

Cap.Soc. Euro 14.309.561,83 i.v. - R.E.A. MI n. 2618955

Cf/p.iva e Reg.Imp.Milano 11680260962 - [www.deroma.com](http://www.deroma.com)

[info@deromagroup.com](mailto:info@deromagroup.com)



Nuova Deroma Spa  
Via Pasubio, 17  
36034 Malo (VI) Italy  
Phone (+39) 0445 595311  
Fax (+39) 0445 1712131  
info@deromagroup.com

Deroma France Sas  
ZI du Gournier - Allée du Lac  
26200 Montélimar - France  
Phone (+33) 04 75 92 59 59  
Client Serv. (+33) 0971 09 08 07  
info@deromafrance.com

Nuova Deroma UK Ltd  
Unit 14 Mill Place – Bristol Road  
GL1 5 SQ Gloucester U.K.  
Phone (+44) 01452 725520  
Fax (+44) 01452 725521  
customer@deroma.co.uk

Deroma USA inc.  
Marshall Pottery, Inc.  
4901 Elysian Fields Road  
Marshall, TX 75672 – USA  
Phone +1 903 927 5400  
Fax +1 903 938 0222  
info@deromausa.com

Deroma Pte Ltd.  
360 Orchard Road C.F. 11-02  
0802 International Building  
Singapore 238882  
Phone (+65) 65399600  
Hong Kong Commercial Office  
9th Floor Yue's House  
306 Des Voeux Road Central  
info@deromagroup.com

Deroma Spain  
Fabricacion Alfarera Navaretta S.A.  
Carretera de Entrena, 38  
26370 Navaretta (La Rioja) – España  
Phone (+34) 941 44 00 00  
Fax (+34) 941 44 06 45  
info@fansa.es